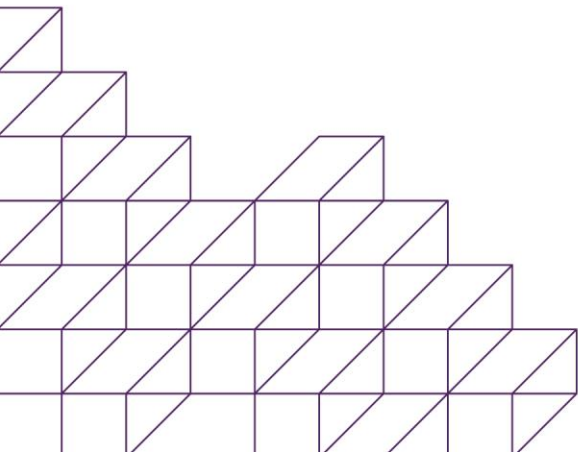
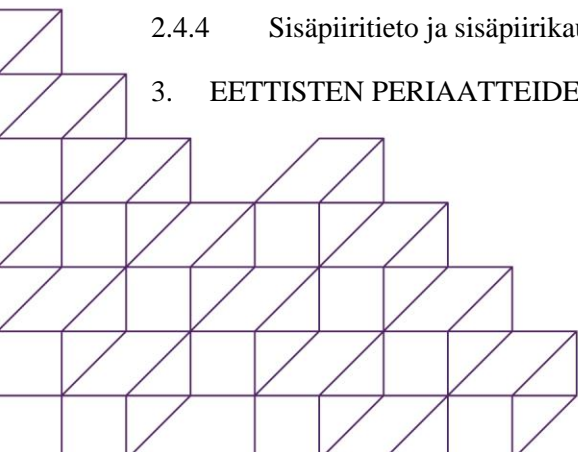


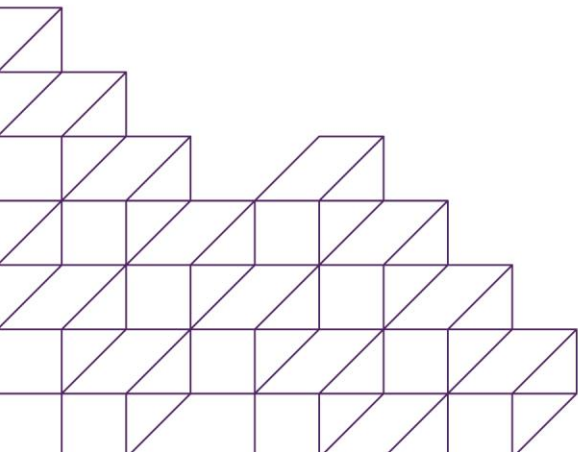
Eettiset periaatteet
(Code of Conduct)
ENICO Oy



1.	TARKOITUS	4
2.	EETTISET PERIAATTEET	4
2.1	YHTEISTYÖ – SITOUKSEMME TYÖYHTEISÖÄ KOHTAAN.....	4
2.1.1	Turvallisuus ja hyvinvointi.....	4
2.1.2	Monimuotoisuus ja osallistuminen.....	5
2.1.3	Kunnioittava ja häirinnästä vapaa ympäristö.....	5
2.1.4	Yhdistymisvapaus.....	5
2.1.5	Yksityisyys	5
2.2	LIIKETOIMINTA – SITOUKSEMME ASIAKKAITA, TOIMITTAJIA JA MARKKINOITA KOHTAAN	6
2.2.1	Tuoteturvallisuus, laatu ja tiedottaminen.....	6
2.2.2	Reilu kilpailu	6
2.2.3	Kaupankäynnin lainmukaisuus.....	6
2.2.4	Korruption ja lahjonnan vastaisuus	7
2.2.5	Liikekumppanit.....	7
2.2.6	Rahanpesun estäminen	7
2.3	HYVÄ YRITYSKANSALAIKUUS – SITOUKSEMME YHTEISKUNTAA KOHTAAN..	8
2.3.1	Ihmisoikeudet	8
2.3.2	Yhteistyö viranomaisten kanssa	8
2.3.3	Ympäristövastuu.....	8
2.3.4	Poliittinen toiminta	8
2.4	KESTÄVÄ KASVU – SITOUKSEMME SJOITTAJIA KOHTAAN	9
2.4.1	Yhtiön omaisuus ja tiedot.....	9
2.4.2	Eturistiriidat	9
2.4.3	Läpinäkyvyys ja luotettava kirjanpito	9
2.4.4	Sisäpiiritieto ja sisäpiirikaupat.....	10
3.	EETTISTEN PERIAATTEIDEMME SOVELTAMINEN.....	10



3.1.1	Eettiset periaatteet päivittäisessä työssämme	10
3.1.2	Epäkohtien esiin tuominen	10
3.1.3	Rikkomusten tutkinta.....	11



1. TARKOITUS

Uskomme, että eettisyys ja vastuullisuus ovat liiketoimintamme kannalta ainoa oikea tapa toimia. Nämä yhteisesti laaditut eettiset periaatteet ovat yhtiön liiketoiminnan perusta ja ne perustuvat yhtiön arvoihin ja YK:n Global Compact -periaatteisiin.

Eettiset periaatteet ohjaavat meitä toimimaan oikein ja eettisesti kestäväällä tavalla – niiden tarkoitus on kuvata, minkälainen yhtiö haluamme olla. Olemme määritelleet 19 periaatetta, jotka ilmentävät sitoumuksiamme keskeisiä sidosryhmiämme kohtaan, joita ovat:

- 1) työyhteisömme
- 2) asiakkaamme, toimittajamme ja markkinamme
- 3) yhteiskunta sekä
- 4) omistajat.

Eettiset periaatteet koskevat jokaista työntekijää yhtiössä sekä yhtiön hallitusta. Kaikkien enicolaisten tulee ottaa huomioon nämä asiat päivittäisessä päätöksenteossa ja toiminnassa.

Kannustamme koko henkilöstöä ylläpitämään jatkuvaa keskustelua eettisistä periaatteista. Yrityksen kaikkien johtajien ja esihenkilöiden vastuulla on tukea tiimejään eettisten periaatteisiin liittyvissä asioissa.

2. EETTISET PERIAATTEET

2.1 YHTEISTYÖ – SITOUKSEMME TYÖYHTEISÖÄ KOHTAAN

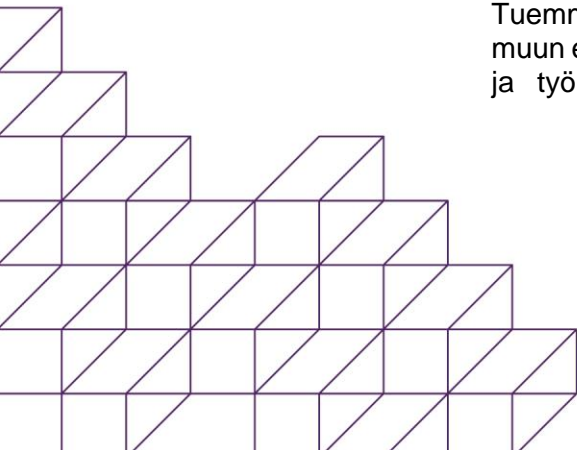
Arvojamme ohjaavia periaatteita ovat turvallisuuden asettaminen etusijalle kaikessa toiminnassa, toisten kunnioittaminen ja yhdessä onnistuminen. Voimme menestyä vain kohtelemalla kaikkia kunnioittavasti niin yhtiön sisällä kuin sen ulkopuolella.

2.1.1 Turvallisuus ja hyvinvointi

1. periaate: Varmistamme turvalliset ja terveelliset työolot työntekijöillemme ja sidosryhmien edustajille kaikissa toimipaikoissamme.

Turvallisuus on tärkeintä kaikessa toiminnassamme riippumatta siitä, missä työskentelemme ja mitä teemme. Meidän kaikkien on edistettävä turvallisuutta ja hyvinvointia työpaikalla vahvistamalla käyttäytymiseen perustuvaa turvallisuuskulttuuria, olemalla valppaina ja kiinnittämällä huomiota turvallisuuskäytäntöihin sekä ilmoittamalla vaaratilanteista ja turvallisuuteen liittyvistä epäkohdista.

Tuemme työntekijöidemme fyysistä ja henkistä hyvinvointia sekä työn ja muun elämän välistä tasapainoa. Hyvä työyhteisö, joustavat johtamistavat ja työn merkityksellisyys tuottavat sinulle työhyvinvointia. Ne ovat



vastuullamme ja niiden eteen teemme johdossa kaikkemme. Myös jokainen meistä voi itse vaikuttaa jaksamiseensa pitämällä voimavaroistaan huolta. Terveelliset elintavat, positiivinen asennoituminen työntekoon ja oman osaamisen ylläpitäminen auttavat jaksamaan työelämässä ja pitävät motivaatiota yllä. Kannustamme ja tuemme kaikkia näissä asioissa. ”Nosta kissa pöydälle” jos havaitset jaksamisen haasteita itsessäsi tai työkaverissasi. Liian alhaista kynnystä tähän ei ole.

2.1.2 Monimuotoisuus ja osallistuminen

2. periaate: Kunnioitamme jokaisen ihmisen erilaisuutta, lahjakkuutta ja osaamista.

Enicossa ihmisten monimuotoisuus tarkoittaa jokaisen yksilöllisiä, ainutlaatuisia ominaisuuksia: persoonallisuutta, elämäntapaa, työkokemusta, etnistä taustaa, uskontoa, sukupuolta, seksuaalista suuntautumista, ikää, kansallista alkuperää, osaamista ja muita vastaavia ominaisuuksia.

Haluamme kehittää ja pitää yhtiössä monimuotoista työvoimaa ja varmistaa osallistavan työympäristön, jossa yksilöllisiä erojamme arvostetaan vahvuuksina. Emme syrji työntekijöitä tai työnhakijoita emmekä kohtele heitä epäoikeudenmukaisesti rekrytointiin, palkkaukseen, koulutukseen, ylennyksiin, palkkoihin ja korvauksiin tai työsuhteen muihin ehtoihin liittyvissä asioissa.

2.1.3 Kunnioittava ja häirinnästä vapaa ympäristö

3. periaate: Kohtelemme ihmisiä arvostavasti, soveliaasti ja kunnioittavasti.

Meidän kaikkien on ylläpidettävä työympäristöä, jossa ihmisiä kohdellaan arvostavasti ja kunnioittavasti. Emme suvaitse minkäänlaista häirintää, kiusaamista tai syrjintää. Mikäli tällaista työyhteisössä havaitaan, on siihen puuttuminen jokaisen työntekijän velvollisuus. Kunnioitamme YK:n määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia. Emme hyväksy pakkotyövoiman tai lapsityövoiman käyttöä missään kohtaa tuotantoketjuamme.

2.1.4 Yhdistymisvapaus

4. periaate: Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja työehtosopimuksia.

Yhtiön työntekijöillä on oikeus valita, kuuluvatko he ammattiliittoon, joka edustaa heitä työehtosopimusneuvotteluissa. Työntekijämme saavat asianmukaisen korvauksen työstään ja heidän työehtosopimuksiinsa noudatetaan lainmukaisia työehtosopimuksia.

2.1.5 Yksityisyys



5. periaate: Kunnioitamme työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme yksityisyyttä.

Kunnioitamme käytössämme olevien henkilötietojen tietosuojaa. Noudatamme EU-tasoista ja suomalaista tietosuojalainsäädäntöä ja ohjeita liittyen henkilötietoihin tietoliikennejärjestelmissämme, sekä henkilötiedon keräämiseen, että niiden käsittelyyn. Enicon liikekumppanit sitoutuvat näiden periaatteiden noudattamiseen eli pitävät yllä asiakasluottamusta käsittelemällä henkilötietoja lainsäädännön velvoittamalla tavalla.

Henkilötietoja tietoonsa saavat eivät saa ilman lainmukaista perustetta ilmaista muille saamiaan henkilötietoja. Annamme rekisteröityjen toteuttaa heillä lainsäädännön mukaiset oikeudet, kuten oikeus tarkastaa omat henkilötietonsa.

2.2 LIIKETOIMINTA – SITOUKSEMME ASIAKKAITA, TOIMITTAJIA JA MARKKINOITA KOHTAAN

Noudatamme sovellettavia lakeja kaikkialla, missä meillä on liiketoimintaa, ja kohtelemme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti markkinoiden kaikkia toimijoita: asiakkaita, edustajia, jakelijoita, kilpailijoita, toimittajia ja alihankkijoita.

2.2.1 Tuoteturvallisuus, laatu ja tiedottaminen

6. periaate: Pyrimme varmistamaan, että tuotteemme kehitetään ja valmistetaan eettisten periaatteiden ja turvallisuusstandardien mukaisesti ja toimitetaan asiakkaillemme laatulupaustemme mukaisesti.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme laadukkaita tuotteita ja palveluja. Se tarkoittaa asiakkaalle parhaiten sopivien tuotteiden ja palvelujen toimittamista turvallisesti ja sovitussa aikataulussa niin, että asiakkaan laatuodotukset täyttyvät.

Tuotteiden tutkimuksessa ja kehityksessä noudatamme liikekumppaniemme kanssa eettisiä periaatteita tiedon hankinnassa, käytössä ja säilyttämisessä.

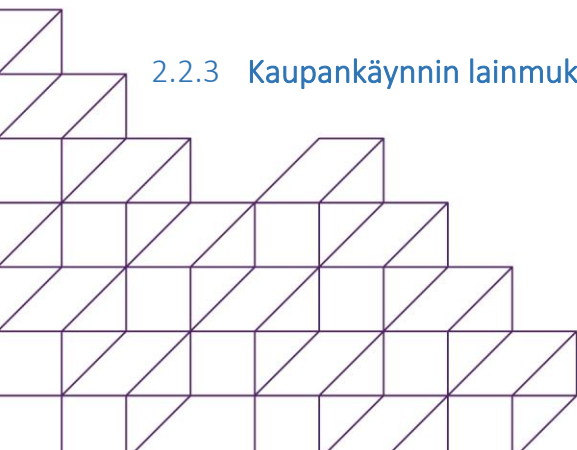
2.2.2 Reilu kilpailu

7. periaate: Kilpailemme oikeudenmukaisesti ja laillisesti.

Kilpailemme vahvasti mutta reilusti ja eettisesti sekä sovellettavien kilpailulakien mukaisesti. Kaikkien työntekijöidemme on noudatettava kilpailua koskevia lakeja, säännöksiä ja yrityksen politiikkoja.

Kunnioitamme toisten immateriaaliomaisuutta ja luottamuksellisia tietoja.

2.2.3 Kaupankäynnin lainmukaisuus



8. periaate: Liiketoiminnassamme noudatamme sovellettavia kaupankäyntiä koskevia lakeja ja säännöksiä.

Toimimme kansainvälisessä liiketoimintaympäristössä, jossa tuotteita, tavaroita, palveluja ja tietoa viedään ja tuodaan maasta toiseen.

Noudatamme sovellettavia lakeja ja säännöksiä, jotka liittyvät toimintaamme. Niitä ovat esimerkiksi tuontia ja vientiä koskevat säännökset, vientitarkastukset ja tullausarvon määräykset sekä alkuperämaata ja etuuskohtelua koskevat säännökset.

2.2.4 Korruption ja lahjonnan vastaisuus

9. periaate: Asiakassuhteemme pohjautuvat oikein toimimiseen, rehellisyyteen, vilpittömyyteen ja moraaliseen selkärankaan sekä vankkaan ammattitaitoon. Toimintamme ja päätöstemme on aina oltava asiakkaiden, liiketoimintamme ja yhteiskunnan parhaan edun mukaisia.

Emme hyväksy vilpillisiä tai lahjontatarkoituksessa tehtyjä suoria tai välillisiä maksuja asiakkaille, valtion virkailijoille tai kolmansille osapuolille. Tämä koskee esimerkiksi voitelurahoja, epäasiallisia lahjoja, kestitsemistä, palvelurahoja, palveluksia, lahjoituksia ja muuta epäasiallista varojen siirtoa. Teemme yhteistyötä vain hyvämaineisten liikekumppanien ja muiden kolmansien osapuolien kanssa, jotka ovat sitoutuneet vastustamaan korruptiota ja lahjontaa samalla tavalla.

Varmistamme, että lahjat ja vieraanvaraisuus tukevat aina selkeää liiketoimintatavoitetta ja että ne kirjataan asianmukaisesti, niiden arvo on kohtuullinen ja ne sopivat liikesuhteen luonteeseen.

2.2.5 Liikekumppanit

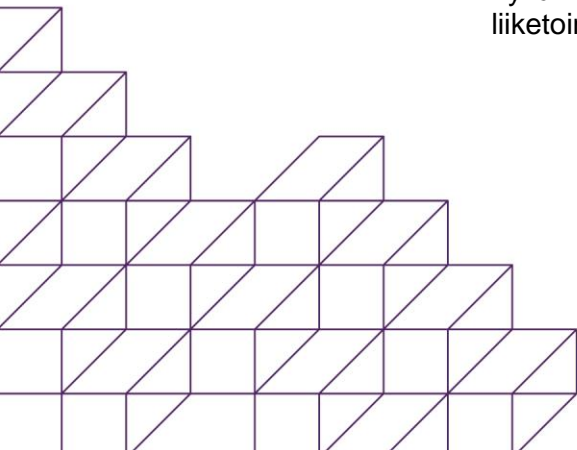
10. periaate: Teemme yhteistyötä vain eettisesti ja vastuullisesti toimivien liikekumppanien kanssa.

Suhteemme toimittajiin, edustajiin, jakelijoihin, asiakkaisiin ja alihankkijoihin ovat tuottavia, eettisiä ja läpinäkyviä. Edellytämme liikekumppanien noudattavan sovellettavia lakeja ja säännöksiä ja toimivan eettisten periaatteidemme mukaisesti.

2.2.6 Rahanpesun estäminen

11. periaate: Emme hyväksy, edistä tai tue rahanpesua.

Noudatamme kaikkia lakeja, jotka kieltävät rahanpesun tai rahoituksen laittomiin tai lainvastaisiin tarkoituksiin. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.



2.3 HYVÄ YRITYSKANSALAIISUUS – SITOUKSEMME YHTEISKUNTAA KOHTAAN

Olemme valmiita vastaamaan eettisesti ja rehellisesti paikallisyhteisöjemme ja yhteiskunnan tarpeisiin.

2.3.1 Ihmisoikeudet

12. periaate: Kunnioitamme ihmisoikeuksia.

Olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja YK:n Global Compact -aloitetta ja edellytämme myös toimittajiemme ja liikekumppaniemme noudattavan niitä.

Pyrimme varmistamaan, että tuotteissamme käytettävät materiaalit ovat peräisin vastuullisista lähteistä. Emme hyväksy, tue tai edistä ristiriitoja lietsovaa tai ihmisoikeuksia rikkovaa toimintaa.

2.3.2 Yhteistyö viranomaisten kanssa

13. periaate: Noudatamme eettisiä periaatteita ja toimimme läpinäkyvästi yhteistyössämme valtioiden ja valtion virkailijoiden, sekä muiden viranomaisten kanssa.

Olemme rehellisiä, annamme oikeaa tietoa ja noudatamme yhtiön politiikkoja ja menettelytapoja sekä sovellettavia lakeja, kun olemme tekemisissä valtioiden ja valtion virkailijoiden, sekä muiden viranomaisten kanssa.

2.3.3 Ympäristövastuu

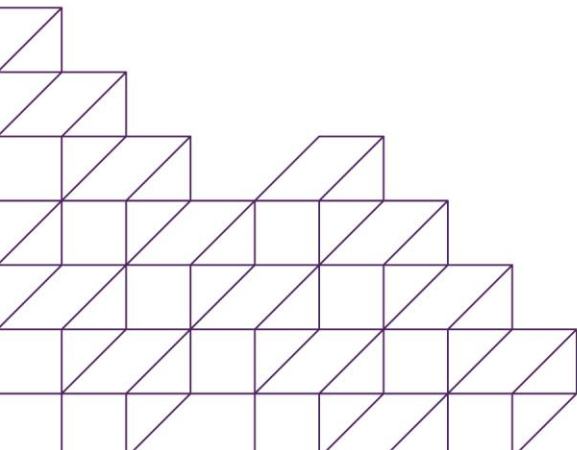
14. periaate: Pyrimme pienentämään ympäristöjalanjälkeä arvoketjussamme.

Tunnistamme ja etsimme mahdollisuuksia pienentää tuotantomme ja tuotteidemme mahdollisia ympäristöhaittoja sekä valmistuksen että tuotteiden elinkaaren aikana.

2.3.4 Poliittinen toiminta

15. periaate: Olemme puolueettomia poliittisten puolueiden ja julkisiin virkoihin pyrkivien ehdokkaiden suhteen.

Emme osallistu poliittiseen toimintaan emmekä tee lahjoituksia poliittisille puolueille tai ehdokkaille. Yrityksen nimeä tai omaisuutta ei saa käyttää poliittisten puolueiden tai ehdokkaiden etujen edistämiseen.



2.4 KESTÄVÄ KASVU – SITOUMUKSEMME SIOITTAJIA KOHTAAN

Vastuullinen ja läpinäkyvä toiminta suojaavat myös omistaja-arvoa. Jokainen työntekijä luo arvoa osakkeenomistajille ja muille sijoittajille suojelemalla ja käyttämällä asianmukaisesti yhtiön resursseja, tietoja ja omaisuutta.

2.4.1 Yhtiön omaisuus ja tiedot

16. periaate: Käytämme yhtiön omaisuutta ja tietoja asiaankuuluvan huolellisesti.

Meidän kaikkien on käytettävä yhtiön resursseja rehellisesti, tehokkaasti ja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin.

Meidän on suojeltava resurssejamme varkaudelta, katoamiselta, vahingoilta ja väärinkäytöltä. Resursseja ovat fyysinen omaisuus, kuten toimitilat, tarvikkeet, laitteet, koneet, raaka-aineet, valmiit tuotteet, ajoneuvot ja yhtiön varat. Resursseihin kuuluu myös aineeton omaisuus, kuten työaika, luottamukselliset tiedot, immateriaalioikeudet ja tietojärjestelmät.

Meidän kaikkien on hallittava, käytettävä, välitettävä ja jaettava yhtiön yksinoikeudellisia ja luottamuksellisia tietoja yhtiön politiikkojen mukaisesti ja suojeltava aktiivisesti immateriaalioikeuksiamme. Kaikkea Enicon toimittajilta, asiakkailta ja muilta liikekumppaneilta saamaa ei-julkista tietoa on hallittava sovellettavien lakien ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti.

2.4.2 Eturistiriidat

17. periaate: Yksityiset edut tai eturistiriidat eivät vaikuta päätöksiimme.

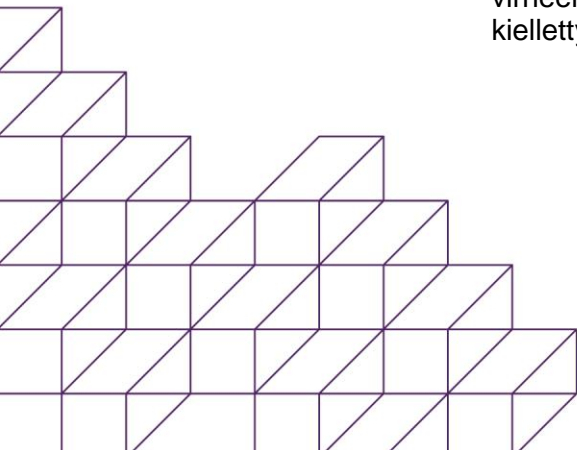
Kaikkien päätöstemme ja liiketoimiemme on oltava yhtiön parhaan edun mukaisia, eivätkä ne saa perustua henkilökohtaisiin etuihimme.

Meidän kaikkien on tunnistettava ja vältettävä eturistiriidat ja pidättäydyttävä päätöksenteosta, johon liittyy mahdollisia tai todellisia eturistiriitoja. Meidän on aina ilmoitettava mahdollisista tai todellisista eturistiriidoista asiaankuuluvalla toimitusjohtajalle.

2.4.3 Läpinäkyvyys ja luotettava kirjanpito

18. periaate: Noudatamme korkeita standardeja taloudellisessa ja ei-taloudellisessa tiedottamisessa.

Kaikki yhtiön puolesta tehdyt liiketoimet on vietävä täsmällisesti, rehellisesti ja oikeudenmukaisesti yhtiön kirjanpitoon, joka toimii verotuksen perustana. Omaisuuden kirjaamatta jättäminen ja virheellisten, harhaanjohtavien tai väärin tietojen ilmoittaminen on kiellettyä.



2.4.4 Sisäpiiritieto ja sisäpiirikaupat

19. periaate: Noudatamme eettisiä periaatteita sisäpiiritiedon hallinnassa.

Suojelemme luottamuksellista liiketoimintatietoa. Kaikkien yhtiön työntekijöiden on noudatettava sisäpiiritietoon ja sisäpiirikauppoihin sovellettavia lakeja, sääntöjä ja yhtiön politiikkoja.

3. EETTISTEN PERIAATTEIDEMME SOVELTAMINEN

3.1.1 Eettiset periaatteet päivittäisessä työssämme

Yhtiön johtoryhmä vastaa näiden periaatteiden edistämisestä organisaatiossamme. Lopullinen vastuu periaatteiden noudattamisesta ja eettisen kulttuurin vaalimisesta on kuitenkin jokaisella meistä.

Jokaisella henkilöstön jäsenellä on velvollisuus tuntea nämä eettiset periaatteet ja niihin liittyvät tarkemmat ohjeet, sekä noudattaa niitä.

Jos sinulla on kysyttävää eettisten periaatteiden tulkinnasta tai soveltamisesta tai yhtiön muista politiikoista, ota yhteyttä esihenkilöösi.

3.1.2 Epäkohtien esiin tuominen

Tuemme kulttuuria, jossa kaikkia rohkaistaan ilmaisemaan vapaasti havaitsemansa epäkohdat. Meillä Enicolla voidaan turvallisesti ja luottamuksellisesti puhua huolenaiheista ja esittää kysymyksiä silloinkin, kun perinteiset tavat eivät ole käytettävissä tai eivät sovi tilanteeseen.

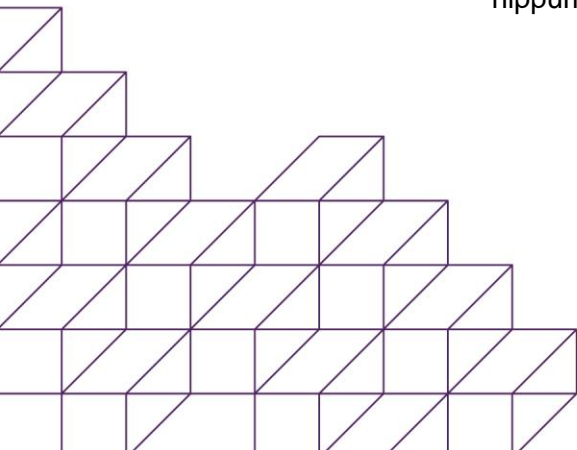
Jos olet eettisten periaatteiden sisällöstä tai tulkinnasta eri mieltä, tai haluat niihin lisätietoa, tai epäilet väärinkäytöstä, käänny esihenkilösi puoleen.

Mikäli haluat ilmoittaa nimettömästi epäilemästäsi väärinkäytöksestä, voit tehdä sen **enico.fi**-verkkosivulla olevan ”Yhteystiedot > Ota yhteyttä” -kohdan kautta alla olevan ohjeen mukaisesti.

Täytä yhteydenottolomakkeeseen seuraavat tiedot pakollisiin kohtiin (*merkatut kohdat):

- Nimi*: **Palaute Johdolle**
- Yritys*: **Enico Oy**
- Sähköposti*: **info@enico.fi**
- Aihe*: **Muu**
- Viesti*: **”kirjoita tähän vapaamuotoinen palautteesi”**

Hyvässä uskossa tehdystä ilmoituksesta ei saa koitua ilmoittajalle vahinkoa. Mahdolliset kustotoimet johtavat aina kurinpitotoimiin asemasta riippumatta.



3.1.3 Rikkomusten tutkinta

Kaikki näiden periaatteiden rikkomisesta hyvässä uskossa tehdyt ilmoitukset tutkitaan nopeasti, kattavasti ja tasapuolisesti asiaankuuluvan sisäisen ja/tai ulkoisen tahon avustamana.

Ilmoitukset mahdollisista rikkomuksista käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti sekä nimettömästi niin pitkälti kuin mahdollista.

Eettisten periaatteiden rikkomuksista sekä rikkomuksesta ilmoittamatta jättämisestä ja aiheettoman ilmoituksen tekemisestä saattaa seurata kurinpitotoimia, joihin voi kuulua työsuhteen päättäminen.

DOKUMENTIN VERSIONHALLINTA		
VERSIO	PÄIVÄMÄÄRÄ	KUVAUS/MUUTOKSET
1.0	11.11.2019	Code of Conduct, englanninkielinen versio
2.0	28.4.2020	Dokumentin sisällön jatkokehittäminen ja suomentaminen
3.0	15.8.2024	Molempien kieliversioiden (FI ja EN) päivitys

